	PROCESO GESTIÓN DE CONTRATACIÓN FORMATO MATRIZ CONCEPTO Y PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES Y/O PRODUCTOS CONTRACTUALES	Código: GC-F-04 Versión: 5.0 Fecha: Enero 31 de 2024 Página 1

CUMPLIMIENTO CONTRATO No. 343 de 2024 CON EL MINISTERIO DEL TRABAJO (1)

OBJETO DEL CONTRATO: (2) Prestar servicios profesionales a la Subdirección de Promoción de la Organización Social para la atención de los casos de conflictividad a cargo de la Subcomisión Especial de Tratamiento de Conflictos ante la OIT y en el desarrollo de las mesas de diálogo social tripartita.

CONTRATISTA: (3)	INTERVENTOR (ES) Y/O SUPERVISOR (ES): (4)	PERIODO: (5)
CARLOS JOSE GUARNIZO RICO	PAVEL YASSER SANTODOMINGO AGUILAR	Octubre

OBLIGACIÓN (6)	DESCRIPCION DEL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN - ACTIVIDADES DESARROLLADAS Y/O PRODUCTOS ENTREGADOS (7)	OBSERVACIONES (8)
1. Acompañar las convocatorias a los espacios de la subcomisión de casos y demás instancias de la CETCOIT, así como las mesas de diálogo social en marco de la mediación de conflictos/	**Reunión CETCOIT 31 octubre Objetivo:** Como parte del tratamiento del conflicto solicitado ante la CETCOIT, se solicita escuchar a la organización sindical SINTRADIAN, directamente por parte del Facilitador. • Lugar: Plataforma MEET • N° de participantes: 7 • Evidencias: Obligación 1	Se entrega como evidencia fotográfica, y acta de la actividad.
2. Asistir a las reuniones de trabajo del equipo conformado para la secretaria técnica de la CETCOIT, y las convocadas por el facilitar para planear y proyectar acciones en la gestión de la conflictividad	Este mes debido a la agenda en relación con los programas formativos, la proyección de documentos y la asistencia técnica no fue posible coordinar agenda, sin embargo se viene trabajando con las líneas trazadas desde el mes de septiembre.	N/A
3. Brindar insumos técnicos y jurídicos para las respuestas a los requerimientos, derechos de petición y conceptos que se soliciten en el marco del objeto contractual	Se enviaron a la subdirección de derechos fundamentales del trabajo los siguientes conceptos y otros documentos: 1. SOLICITUD APOYO TECNICO PUNTO PRIMERO CONSULTA 02EE2024410600000029222 DE 2024 2. CONCEPTO TÉCNICO PL SALUD 3. CONCEPTO PL CPL Código procesal 4. DERECHO DE PETICIÓN SALUD 5. Solicitud de Conceptos Proyectos de Ley- 24 de septiembre de 2024 6. SOLICITUD APOYO TECNICO CONSULTA 05EE2024120300000059336 DE 2024 7. SOLICITUD APOYO TECNICO CONSULTA 05EE2024120300000071190 DE 2024 8. CONCEPTO UNIFICADO Y ACTUALIZADO DE REDUCCION DE JORNADA LABORAL LEY 2101 DE 2021 9. Respuesta al derecho de petición con radicado 05EE2024320000000081065 Carpeta de evidencias: Obligación 3	Se adjunta como evidencia el documento proyectado en PDF
4. Realizar capacitaciones en materia de negociación colectiva, con énfasis en el sector estatal y el nuevo decreto reglamentario 243 de 29de febrero 2024 y demás normas de negociación colectiva	**Tema: Capacitación virtual Sesión 6 - Negociación colectiva** Dia:1 de octubre Hora: 5:00 PM a 7:00 PM Evidencia: Enlace de YouTube y acta https://youtu.be/6p2t4vgOf2E No es posible determinar la cantidad de asistentes.	Se entrega como evidencia enlace de YouTube y convocatoria y registro fotográfico y acta.

	Tema: Capacitación virtual Sesión 7 Negociación colectiva en el sector público Dia: 8 de octubre Hora: 5:00 PM a 7:00 PM Evidencia: Enlace de YouTube y acta https://youtu.be/2ZlSLp2r9Bg No es posible determinar la cantidad de asistentes. **Tema: Capacitación virtual Sesión 7 Marco normativo nacional y estándares internacionales del derecho de asociación y libertad sindical** Dia: 31 de octubre Hora: 8:00 AM a 12:00 M Evidencia: Enlace de YouTube y acta https://youtu.be/2ZlSLp2r9Bg No es posible determinar la cantidad de asistentes. Carpeta de evidencia: Obligación 4	
5. Brindar acompañamiento al facilitador del CETCOIT, en el estudio de casos que se encuentran para la gestión en el marco del diálogo social	Se han atendido los requerimientos para la toma de decisiones respecto de los casos que se van a aprobar para continuar en la mesa de diálogo, sin embargo, no hubo reuniones formales	N/A
6. Contribuir con metodologías y herramientas didácticas que faciliten el desarrollo de mesas de diálogo entre empleadores y sindicatos delos casos que se encuentren en el CETCOIT	Junto con el DR Beethoven y equipo de trabajo se están estableciendo lineamientos con el fin de dejar en lo posible una ruta trazada, sin embargo, las estrategias son diversas dependiendo los sujetos que intervienen en el proceso, la magnitud e impacto de cada uno de los casos u las posibles soluciones.	N/A
FIRMAS (9)		

SUPERVISOR (ES) Y/O INTERVENTOR (ES)	**CONTRATISTA**

INSTRUCTIVO DILIGENCIAMIENTO (no imprimir):

1. **CUMPLIMIENTO CONTRATO No. ___de ___CON EL MINISTERIO DEL TRABAJO:** Indicar número y vigencia asignado al contrato.
2. **OBJETO DEL CONTRATO:** Indicar objeto del contrato.
3. **CONTRATISTA:** Indicar nombre completo del contratista.
4. **INTERVENTOR (ES) Y/O SUPERVISOR (ES):** Indicar nombre y cargo del supervisor (es) / interventor (es).
5. **PERIODO:** Indicar el periodo de ejecución del contrato.
6. **OBLIGACIÓN:** Indicar las obligaciones del contratista establecidas en el contrato.
7. **DESCRIPCION DEL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN - ACTIVIDADES DESARROLLADAS Y/O PRODUCTOS ENTREGADOS:** Indicar el producto obtenido frente a la obligación, si aplica. INDICAR PRODUCTOS, ENTREGABLES, SOPORTES, ENTRE OTROS QUE ACREDITEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN.
8. **OBSERVACIONES:** Indicar observaciones frente al porcentaje de cumplimiento y/o producto obtenido de la obligación relacionada, si aplica
9. **FIRMAS**: Firmar por parte del supervisor (es) / interventor (es) y el contratista.